

D Y M Press Release

第16期DYM第3クォーターアワード開催 昇格23名 うち14名が女性社員 より女性の活躍に期待し、最年少役職者も誕生

WEB事業や人材事業、海外医療事業等を行う株式会社 DYM（読み：ディーワイエム、本社：東京都品川区、代表取締役社長：水谷佑毅）は、社員を表彰する式典『第16期DYM第3クォーターアワード』を、2018年2月15日（金）に開催いたしました。



昇格し喜び合う女性社員



左：最年少役職者
中央・右：「グッドサポート賞」受賞者

■昇格者の6割以上が女性社員 最年少の女性役職者は23歳の係長

当社は、社員を表彰する式典『クォーターアワード』を2011年より4半期に1回、開催しています。今回の『クォーターアワード』は、昇格者23名のうち、約6割の14名が女性社員で、最年少の女性役職者23歳の係長も誕生しました。女性社員の活躍は、全社員の刺激となり、モチベーションアップの良い機会になりました。

当社では、「男女が平等で働きやすい会社づくり」を実践し、女性社員の昇格も積極的に行っています。半年前まで7:3だった社員の男女比は、現在6:4になり、さらなる女性社員の活躍を期待しています。

■営業マンをサポートする“陰の立役者”も表彰

通常、企業の表彰式といえば営業など売上達成者に与えられるイメージですが、当社のアワードは職種や年齢に関係なく、“陰の立役者”となり営業マンをサポートした一般職にも「グッドサポート賞」を授与し、努力を称えています。

今回のアワードでは、6名が「グッドサポート賞」を受賞しました。

■新卒1年目でも表彰され、全社員で健闘を称え合う文化

当社には抜擢人事制度があり、年功序列やルールに縛られることなく、成果を上げた社員が昇進・昇給します。新卒社員でも表彰されるチャンスがあり、今回は15名の新卒社員が表彰されました。

また、アワード当日が誕生日だった顧問や、最近子どもを授かった社員を祝うなど、終始温かいムードに包まれ、全社員で健闘を称え合い喜び合う社風が反映された会となりました。

株式会社DYMは、アワードをはじめとする独自の充実した社内制度や福利厚生（別紙参照）を通じ、今後も社員の頑張りや成果に応えることができる会社づくりを行ってまいります。

■株式会社 DYM 会社概要

- (1) 商号 : 株式会社 DYM
- (2) 代表取締役社長 : 水谷 佑毅
- (3) 設立年月日 : 2003 年 8 月
- (4) 資本金 : 5000 万円
- (5) 売上高 : 141.2 億円 見込 (16 期)
- (6) 本店所在地 : 〒141-0031 東京都品川区西五反田 2-28-5 第 2 オークラビル 3 階 (受付)・4 階・5 階
- (7) 従業員数 : 連結 456 名 (2018 年 4 月 2 日 現在)
- (8) 事業内容 : WEB 事業、人材事業、研修事業、エグゼパート事業、海外医療事業、ウェルフェアステーション事業 等
- (9) URL : <https://dym.asia/>

《本件に関するお問い合わせ先》

株式会社 DYM 久保田

TEL: 03-5745-0200

FAX: 03-3779-8720

E-Mail: pr@dym.jp

URL: <https://dym.asia/>

参考資料

■健康経営のための独自の社内イベント（※）

当社では社内イベントを通し、社員の活発なコミュニケーション出来る環境づくりを行っております。

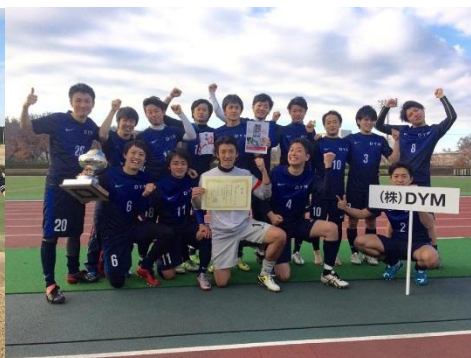
全国各地に事業所があり、出張でなかなか会えない社員も多いため、

毎月全社員が一同に集まれるよう各種イベントを用意しています。

- 1 月 新年会
- 2 月 表彰式（3Q）
- 3 月 全社海外旅行（2018 年はセブ島に行ってきました）
- 4 月 新入社員歓迎会・お花見
- 5 月 表彰式（4Q グランドアワード）
- 6 月 運動会
- 7 月 サッカー観戦
- 8 月 表彰式（1Q）
- 9 月 映画鑑賞
- 10 月 ハロウィンパーティ
- 11 月 表彰式（2Q）
- 12 月 全社大忘年会



その他、スポーツ系の部活動、社内ゴルフコンペ、役職者の誕生日会には補助が出るなど、独自の社内制度を設けています。



<部活補助制度>

現在、サッカー部、ヨガ部、ゴルフ部、ダンス部、野球部、マラソン部の6団体があります。

【サッカー部】元日本代表クラスが所属しており、企業対抗フットサルの優勝候補常連となっております。初心者の方からハイレベルなプレーを楽しみたい方まで幅広く楽しめます。

【ヨガ部】毎週水曜日の始業前に1時間のヨガを楽しむことができます。週の真ん中に溜まった疲れをリフレッシュすべく、活動を行っています。なお、ヨガをすると代謝が良くなり、ダイエットの効果が有ります。

【ゴルフ部】年に2回の社内ゴルフコンペを実施しており、盛大に活動を行っています。日々の練習も充実しており、隔週1回、3時間のプロによるゴルフレッスンも実施しております（費用は会社負担）ので、初心者の方でも安心してゴルフを始められます。

【ダンス部】ダンス好きな社員が月2回集まり、ダンススタジオを借り体を動かしています。





<社内マッサージ制度>

マッサージ師が来社し、社内で勤務時間内に、無料でマッサージや整体などの施術を受けられる制度です。特に若い社員にとっては、整体院は敷居が高くなかなか費用も出せないという状況がありますが、「社内でリフレッシュできるので仕事の効率も上がる」と好評です。

リフレッシュルームにはマッサージチェアもあります。



<社員旅行>

社員旅行は、海外旅行・国内旅行を各1回ずつ、年に2回実施します。2018年の海外旅行先はセブ島で、約100名の社員が参加致しました。旅行会へ加入すれば、会社からの補助を受け、受己負担少なく旅行することができます。



<社内飲み会推奨制度>

一緒に働く仲間とのコミュニケーションを図るため、飲み会に補助金が出る制度です。部署や役職等を超えた様々な飲み会があり、会社とは違う一面を発見できる機会でもあります。月次飲み会（毎月1回／全社員参加）/里親里子飲み会（毎月1回／部署が異なる先輩と後輩による飲み会）/達成者飲み（毎月1回／目標達成者対象）/部署決起会（3ヶ月に1回／クォーターごとの部署ごとの飲み会）/達成部署飲み会（3ヶ月に1回／飲み会だけでなく旅行も可能）/役職者の誕生日会（毎月）



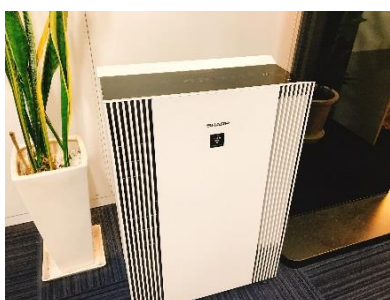
<リフレッシュルーム新設>

2018年2月にオフィスを増床し、社員が自由に使えるリフレッシュルームを新設しました。リフレッシュルームには、マッサージチェアやティーサーバーなどもあり、社員からは「他フロアの社員と情報交換ができる」「リフレッシュして仕事の効率も上がりそう」「内定者との懇親会などに使いたい」と好評です。名古屋支社の休憩スペースでは、社員食堂がついていたり、同フロアにカフェが入っていて従業員は10%オフで提供いただけたり、ゆったりとしたソファもあります。



<WELFARE STATION>

2017年から、国内最大規模の福利厚生サービス「WELFARE STATION」を導入しています。「WELFARE STATION」は、20,000軒以上の飲食店、13,000軒以上の宿泊施設、レンタカー各社、映画館、テーマパークなどを特別価格で利用できるほか、保育園利用や介護用品購入の補助金まで、100万種類を超える実用的なメニューを何度でも利用できます。ライフステージに合わせた各種補助も受けることができます。加入者だけでなく、二親等以内の親族も利用可能なので、家族と一緒にワンランク上の充実した生活を楽しむことができます。



<空気清浄機・観葉植物>

職場環境改善のために、最新の空気清浄機を導入しました。「良い空気の中で仕事がしたい」という声から、各フロアに設置しています。冬の時期は室内の乾燥対策、春には花粉対策等に役立っております。多くの時間を過ごす職場の改善に日々取り組み、快適なスペースで働くことで、更に効率性を高めます。全社に100鉢を超える観葉植物を設置しました。観葉植物は、空気清浄や森林浴効果、視覚疲労緩和、心身のリラックスなどが期待できるとされており、オフィスの雰囲気改善や社員のモチベーション向上につながっています。